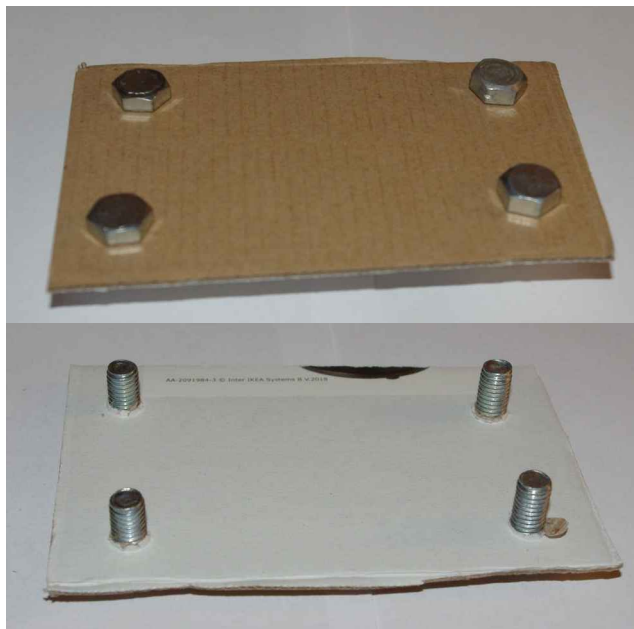


Step di montaggio 1: CONTROLLARE  
PIASTRA FORATA



2: INFILARE BULLONI NEI FORI



3 INFILARE LE RONDELLE



4 PUNTARE I DADI SUI BULLONI



5 AVVITARE I DADI



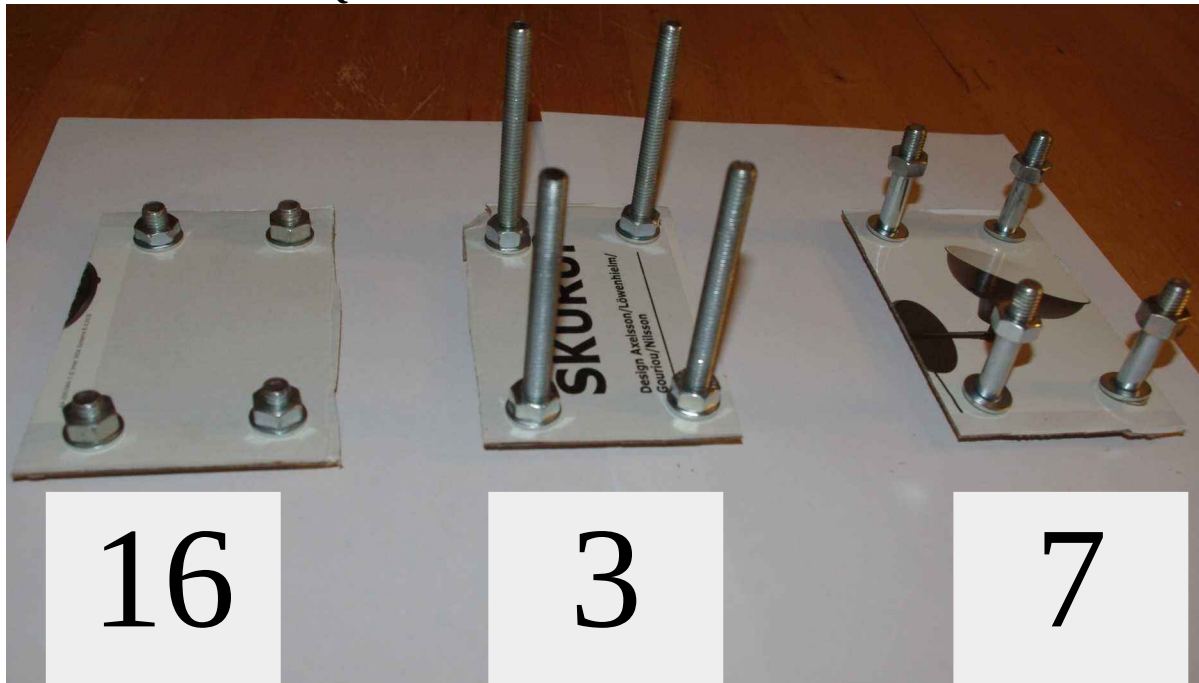
6 STRINGERE I DADI, CONTROLLARE  
ACCURATEZZA MONTAGGIO



#### Fasi della lavorazione:

1. Ordinare le componenti sul tavolo di montaggio
2. Avviare la lavorazione e montare tutti i pezzi come indicato nelle figure (è consigliato seguire le fasi sopra indicate ma sta al caposquadra decidere)
3. Una volta montati e controllati i prodotti, rismontare tutto e riporre nelle scatole per la spedizione.
4. Per lo smontaggio potete seguire il procedimento al contrario (o altra modalità a scelta del caposquadra)

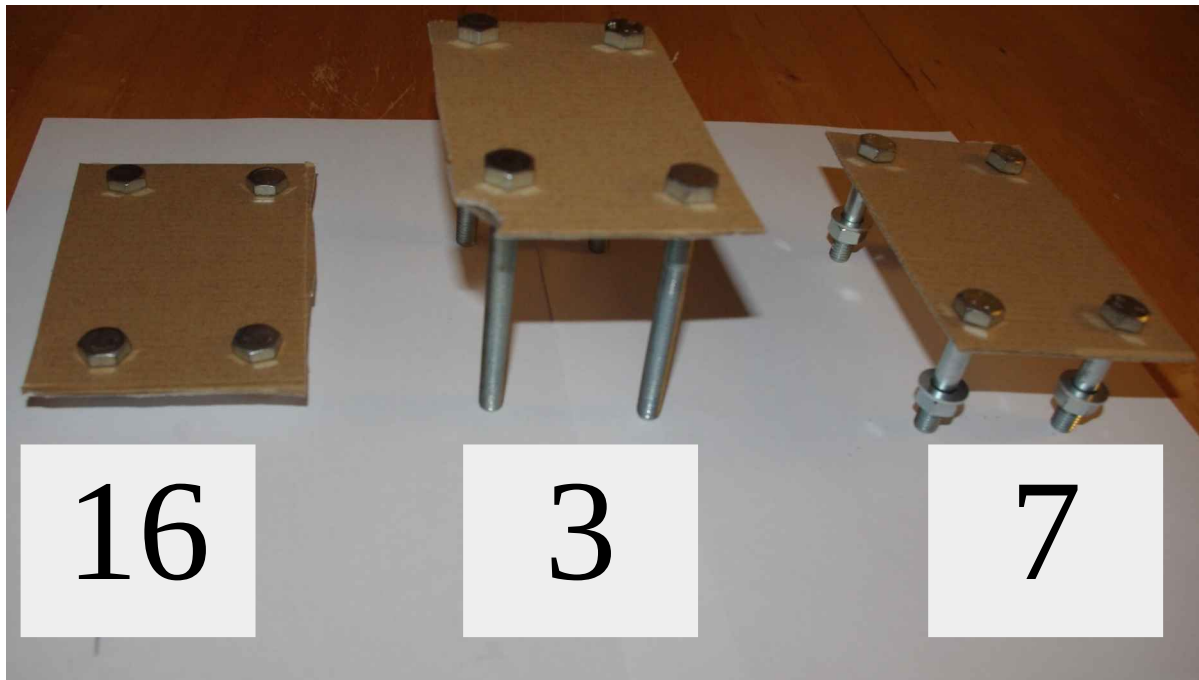
**PRODOTTI FINITI E QUANTITATIVO PER TIPO: LATO A:**



**Materiale necessari:**

- 26 Piastre forate
- 64 bulloni, 14 mm Ø 8 mm
- 28 bulloni, 44 mm Ø 8 mm
- 104 dadi Ø 8 mm
- 104 rondelle Ø 8 mm

**LATO B:**



**Consegna segreta: Elena**

Senza interrompere la lavorazione, interagisci con gli altri ma cercando di sostenere le tue posizioni. Hai poca stima di Giovanni il caposquadra, non senti che sta facendo abbastanza per tutelare la squadra; senti il bisogno di condividere con gli altri le tue ansie e preoccupazioni (difficoltà con i figli a scuola, bilancio familiare, sicurezza del lavoro) e per cercare la loro attenzione ti distrai a volte dal lavoro rallentando. Sei favorevole a una mobilitazione immediata. Ignori completamente – per te non esiste, non gli rivolgi parole e sguardi – Davide.

**Consegna segreta: Umberto, “il vice”**

Senza interrompere la lavorazione, interagisci con gli altri cercando di sostenere le tue posizioni. Aspiri a diventare caposquadra, sei considerato e chiamato da tutti il “vice”, sei convinto di essere il più capace e cerchi di metterti in mostra e primeggiare su tutto e nelle relazioni; ti annoiano le ansie di Elena. Non dai retta alle voci sulla crisi e pensi che con te come capo la squadra la produzione aumenterebbe, risolvendo l’eventuale problema. Ignori completamente – per te non esiste, non gli rivolgi parole e sguardi – Davide.

**Consegna segreta: Renata**

Senza interrompere la lavorazione, interagisci con gli altri ma cercando di sostenere le tue posizioni. Temi fregature dall’azienda visto quello che succede ma anche la competizione tra compagni. In particolare non ti piace Umberto, lo percepisci pericolosamente dalla parte dei capi, cerchi di contrastarne le presunte aspirazioni a diventare un capo. Vorresti che la squadra si mobilitasse subito insieme alle altre, con scioperi e presenza sui mass media. Ignori completamente – per te non esiste, non gli rivolgi parole e sguardi – Davide.

**Consegna segreta: Maria**

Senza interrompere la lavorazione, interagisci con gli altri cercando di sostenere le tue posizioni. Hai un alto senso del dovere, sei concentrata sul lavoro che sai fare bene e infastidita dalla gente che chiacchiera e perde tempo. Tuo obiettivo è lavorare sodo, ti piace quello che fai e non vorresti pensare ad altro, pur se hai qualche preoccupazione. Ignori completamente – per te non esiste, non gli rivolgi parole e sguardi – Davide.

**Consegna segreta: Giovanni Caposquadra**

Senza interrompere la lavorazione, interagisci con gli altri ma cercando di sostenere le tue posizioni. Dai indicazioni su cosa fare e come, e sei attento alla collaborazione nel gruppo ma in questa fase ti preoccupi soprattutto dei tempi e della qualità del lavoro, data l’aria che tira. Confidi nella collaborazione di Umberto, ti fidi di lui e lo consideri un “vice” anche se informale e quindi ti consulti spesso con lui sulle cose da fare. Ignori quasi completamente – non gli rivolgi parole e sguardi, ma solo ordini – Davide.

**Consegna segreta: Davide**

Senza interrompere la lavorazione, interagisci con gli altri ma cercando di sostenere le tue posizioni. In particolare cerchi di esprimere le tue preoccupazioni, hai assolutamente bisogno di questo lavoro, temi che ci siano licenziamenti e speri di trovare il supporto almeno morale dei compagni. Vorresti che la squadra si mobiliti tutta unita.

**Consegna segreta: Antonio Capo Reparto**

Giri per il reparto per controllare la produzione, a volte ti avvicini al tavolo del montaggio della squadra per controllare. Ti rivolgi per lo più a Giovanni per spingere la squadra ad accelerare i tempi. Se i ritmi non sono sostenuti mostri tutto il tuo disappunto. E vuoi capire (senza darlo a vedere) se Giovanni è ancora un buon capo squadra.... Anche tu temi la crisi e soprattutto che ti venga tolto il ruolo di caporeparto se la produttività non aumenta....