

I principi dell'impresa responsabile e sostenibile

Scegliere 9 voci inserendo “1” per ogni voce nella colonna “scelte” alla lettera corrispondente

Fate le scelte, controllate il totale in basso che deve risultare “9” e inviate a matteo.villa@unipi.it

Scrivete nell'oggetto della mail “**master**”

VOCI	Scelte	Lettera	Scelte
A. I rapporti di lavoro devono essere basati su un criterio di uguaglianza di trattamento		A	
B. L'innovazione di processo e prodotto deve essere orientata dai risultati economici attesi		B	
C. I rapporti tra impresa e territorio devono essere orientati dalle politiche pubbliche		C	
D. Il senso di appartenenza dei lavoratori è alla base di un buon funzionamento dell'organizzazione		D	
E. La qualità professionale dei dipendenti è la chiave dell'organizzazione responsabile		E	
F. La sostenibilità economica è il focus delle scelte strategiche		F	
G. L'impresa deve investire sulla formazione dei lavoratori per favorire comportamenti sostenibili		G	
H. Il management deve essere costituito in pari numero tra donne e uomini		H	
I. Gli obiettivi della produzione sono negoziati e verificati con le parti sociali e gli attori territoriali		I	
J. L'impresa responsabile e sostenibile si basa sulla condivisione e la democrazia		J	
K. Il benessere dei lavoratori è centrale nella mission dell'impresa		K	
L. Il management è il solo garante della sostenibilità dell'impresa		L	
M. Il management deve garantire i livelli occupazionali sopra tutto		M	
N. La responsabilità individuale dei lavoratori è centrale nel funzionamento dell'organizzazione		N	
O. Management e responsabili delle risorse umane insegnano ai lavoratori i comportamenti adeguati		O	
P. La gestione deve puntare alla massima efficienza		P	
Q. I comportamenti dei lavoratori devono essere controllati e quindi adeguatamente premiati o sanzionati		Q	
R. I problemi di sostenibilità ambientale sono individuati e affrontati con la partecipazione dei lavoratori		R	
S. Gli stakeholder del territorio devono avere un ruolo nelle scelte strategiche		S	
T. Il profitto non è una priorità della impresa responsabile		T	
U. Il management è il solo responsabile di eventuali trattamenti discriminatori		U	
V. Le soluzioni dei problemi di sostenibilità ambientale è competenza esclusiva del management		V	
W. Qualità dell'ambiente e il benessere dei cittadini è il criterio-guida delle scelte strategiche		W	
X. Il management deve imporre modelli comportamentali sostenibili ai lavoratori		X	
Y. L'impresa deve garantire trasparenza e accountability sui processi interni		Y	
Z. I rapporti tra impresa e territorio devono basarsi sulle aspettative di azionisti, investitori, consumatori		Z	
AA. I conflitti sono importanti per lo sviluppo organizzativo		AA	
BB. La legalità rende l'impresa responsabile		BB	

TOTALE (deve risultare 9)