

### **SITUAZIONE GENERALE**

Siete membri del CdA (Consiglio di Amministrazione) di una Cooperativa Sociale di tipo A. La Cooperativa ha una lunga storia di gestione servizi sociali ed è nota nel territorio. Siete convinti di sviluppare servizi di qualità e di portare avanti una filosofia e una visione basata sull'attenzione alle persone più deboli, ai diritti e alla giustizia sociale. Nei documenti ufficiali esprime la vostra etica e idealità anche sul funzionamento interno all'organizzazione con concetti quali democrazia, cambiamento, partecipazione, collegialità, qualità ed etica del lavoro.

Gestite servizi sociali rivolti a minori, giovani, persone disabili e famiglie in difficoltà, tra cui alcuni servizi di aggregazione rivolti a giovani e adolescenti, in convenzione con enti pubblici.

Nella prossima riunione di CdA dovete discutere un problema scoppato in un servizio aperto da poco tempo, un Centro di Aggregazione Giovanile (CAG) in un quartiere di periferia di cui il Comune di FANTOPOLI, uno dei principali partner e finanziatori delle vostre attività, vi ha affidato in gestione.

### **SITUAZIONE SPECIFICA**

Enrico, un giovane operatore da poco assunto con contratto a tutele crescenti (Jobs Act) dalla vostra cooperativa per lavorare al CAG del Comune di FANTOPOLI, ha utilizzato in modo incongruo la struttura comunale e i computer del CAG collegandosi a internet. Risulta infatti dai tabulati del comune che qualcuno si è collegato numerose volte su internet in orari tardo serali – notturni (anche oltre l'una di notte) con siti che propongono giochi con scommesse on-line. Gli orari corrispondono a giorni in cui Enrico era di turno al CAG, quando però l'apertura è prevista fino alle 22.30.

Il comune è preoccupato, non crede di potersi fidare di un operatore che fa questo genere di cose e d'altro canto dovrebbe essere responsabile nei confronti degli adolescenti che frequentano il centro. Ritiene che un episodio del genere non debba assolutamente ripetersi e chiede che l'operatore sia allontanato.

La cooperativa attraversa un momento delicato e sarebbe un grave problema perdere la convenzione con il Comune di FANTOPOLI, sia perché è il principale "cliente", sia perché il CAG rappresenta un servizio in parte innovativo, sia perché la crisi economica ha colpito varie attività della cooperativa. Ora è difficile pensare anche a qualsiasi mobilità interna dei lavoratori tra i diversi settori di attività e avete dovuto rinunciare ad alcuni collaboratori a tempo determinato, alcuni piuttosto bravi, che da anni lavoravano con voi.

La situazione con il Comune di FANTOPOLI sta creando tensioni anche tra i soci della cooperativa: alcuni temono ripercussioni sulla gestione dei servizi e il rapporto con il Comune, altri sono legati a Enrico e/o pensano sia bravo nel suo lavoro e nei rapporti con gli adolescenti e non pensano sia giusto debba perdere il lavoro per un errore che ritengono non grave. Altri ancora si chiedono quali problemi si porti appresso Enrico per comportarsi così.

### **PERSONAGGI**

Giovanni, Presidente, Lucia, Vicepresidente, Paolo, Giulia e Dino sono i membri del Consiglio di Amministrazione (CdA) che devono riunirsi per prendere una decisione.

Dal punto di vista contrattuale esistono gli estremi legali per interrompere la collaborazione.

### **COMPITO**

- ➔ Vi riunite nel CdA per decidere cosa rispondere alla richiesta del Comune.
- ➔ Avete max 30 minuti di tempo per arrivare a una decisione