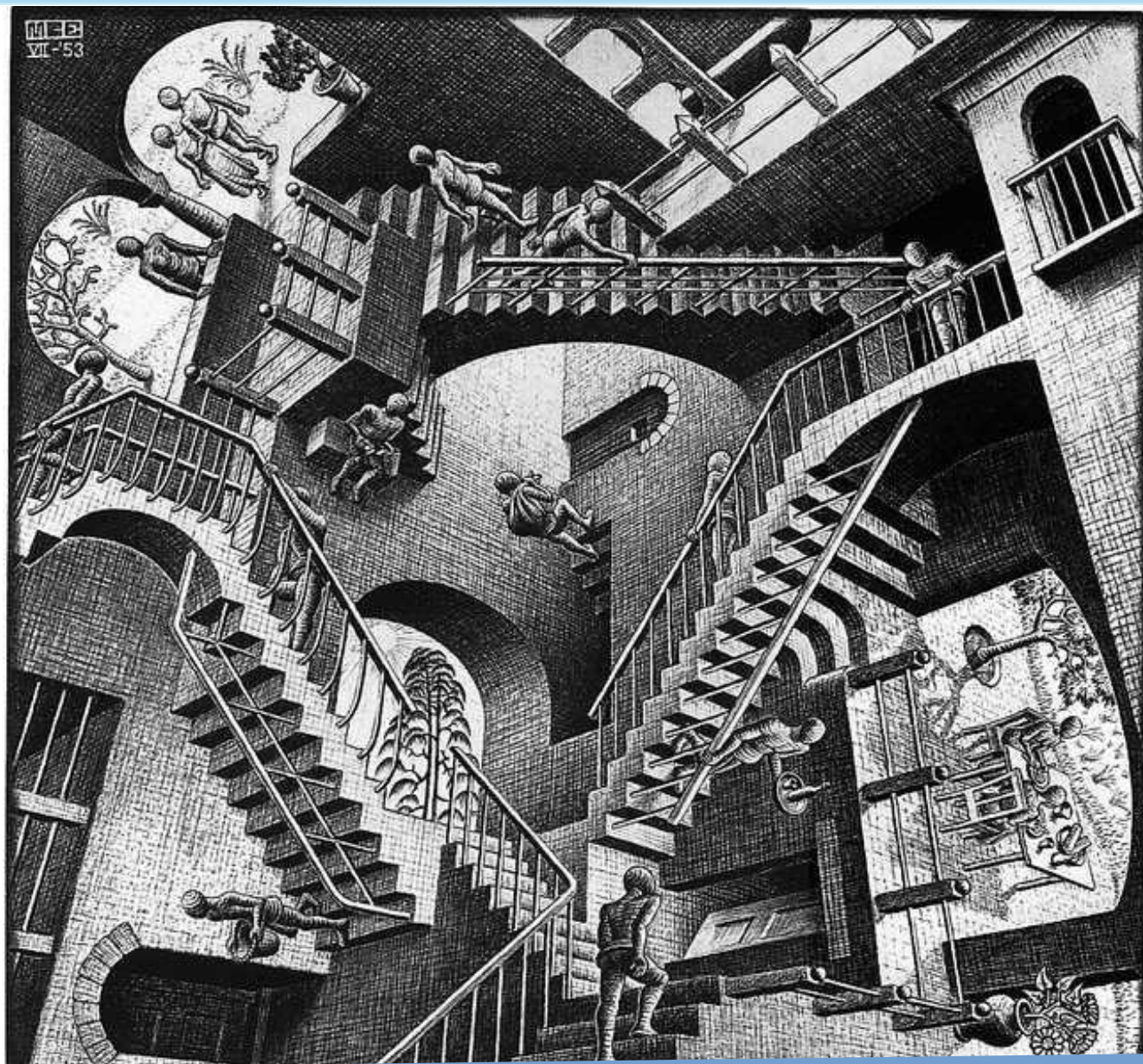


# Sociologia dell' Organizzazione

2019-20 II Semestre

L1.a - Introduzione ai  
contenuti del corso



Matteo Villa - [matteo.villa@unipi.it](mailto:matteo.villa@unipi.it)  
[https://people.unipi.it/matteo\\_villa/](https://people.unipi.it/matteo_villa/)



# Sociologia dell'organizzazione

2020-21 II Semestre - ONLINE

Matteo Villa - [matteo.villa@unipi.it](mailto:matteo.villa@unipi.it)  
[https://people.unipi.it/matteo\\_villa/](https://people.unipi.it/matteo_villa/)



"I was working on my online degree, until my computer went on sabbatical."



# Sociologia dell'organizzazione

2020-21 II Semestre - ONLINE

## ONLINE, cioè?

[Andate QUI](#)

Matteo Villa - [matteo.villa@unipi.it](mailto:matteo.villa@unipi.it)  
[https://people.unipi.it/matteo\\_villa/](https://people.unipi.it/matteo_villa/)



**Primo incontro. 26 febbraio 2021 ore 17:00 – 19:00**

Strumenti liberi per la didattica a distanza e l'amministrazione pubblica. Concetti, modelli e esperienze

Info [qui](#). Locandina [qui](#).

**Secondo incontro. 19 marzo 2021 ore 15:00 – 17:00**

Teledidattica, fra diritto, funzionalità e tecnologie informatiche

Programma in preparazione

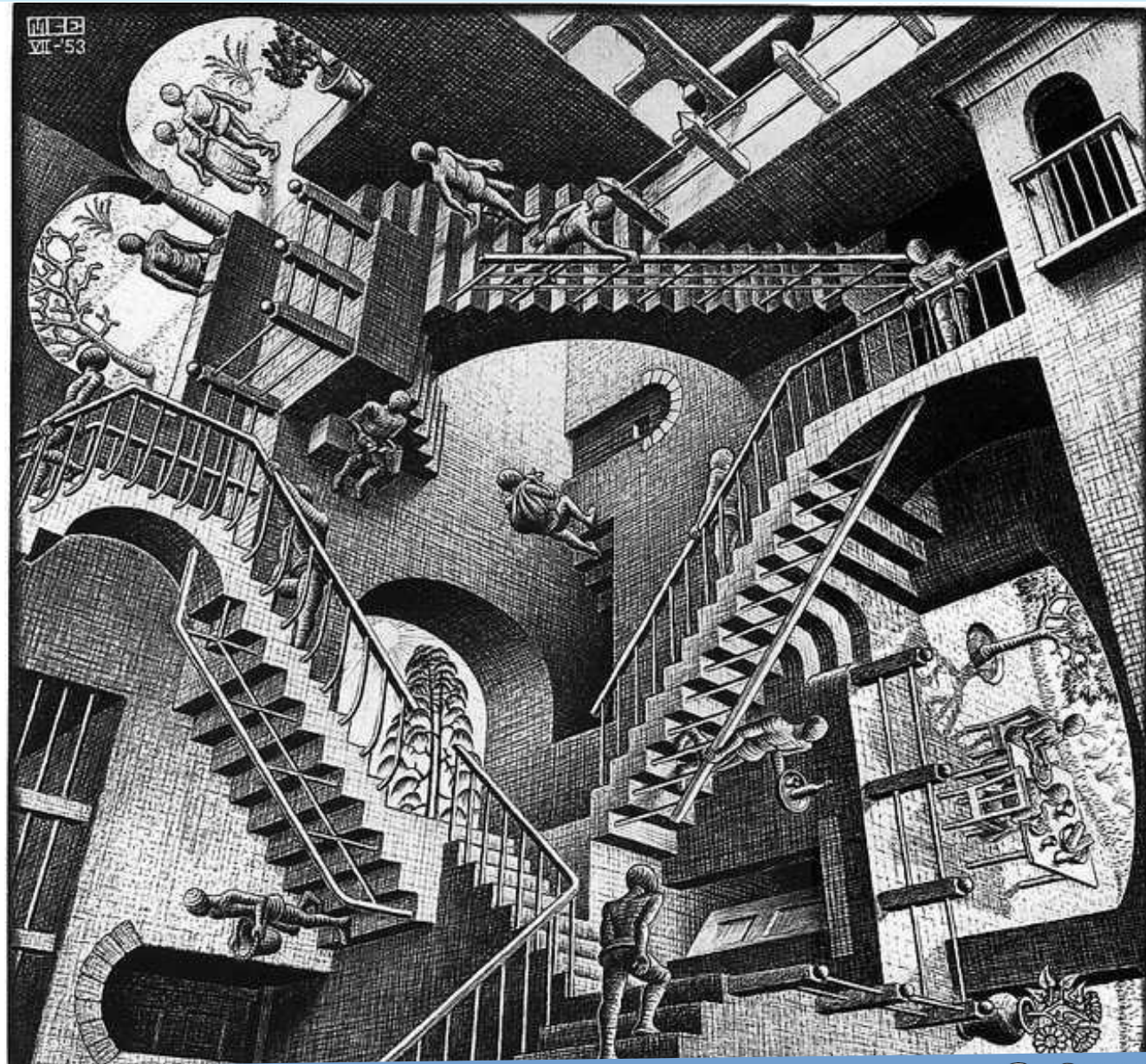
[Andate qui](#)



# Sociologia dell' Organizzazione

2019-20 II Semestre

L1.a - Introduzione ai  
contenuti del corso



**Matteo Villa** - [matteo.villa@unipi.it](mailto:matteo.villa@unipi.it)  
[https://people.unipi.it/matteo\\_villa/](https://people.unipi.it/matteo_villa/)



## Titolo:

I processi organizzativi nella società complessa.

Approcci teorico-metodologici, prassi ed esperimenti di fronte alle nuove sfide

## Obiettivo:

Comprendere le organizzazioni e i processi organizzativi

- Le differenze e similitudini tra organizzazioni,
- gli approcci, i metodi e strumenti per studiarle,
- i meccanismi, possibilità e paradossi della vita organizzativa
- e del rapporto fra le organizzazioni, la società e l'ambiente

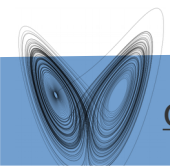


**Poi ...**

discutiamo anche del programma e degli aspetti di funzionamento del corso

**Prima ...**

capiamo di cosa parliamo:



## Cos'è un'organizzazione? 3 domande:

1. **Le persone** formano delle organizzazioni per....?
2. **Nella mia esperienza** l'organizzazione è.....
3. **In base alla mia esperienza** l'organizzazione dovrebbe essere





# Tipi di organizzazioni



UNIVERSITÀ DI PISA



**La nostra è una società organizzazionale?**  
Lavoro e lavoro sociale, produzione,  
amministrazione, vita quotidiana,  
mobilità .....

- **Tipi di organizzazioni:** istituzioni pubbliche, imprese, organizzazioni nonprofit, associazioni, relazioni informali e comunitarie ...
- **Ambiti / Ruoli:** welfare, economia, lavoro, ecologia, vita quotidiana ...
- **Oggetti di analisi:** processi, struttura, cambiamento, comportamento, cultura, ambiente, compiti, interessi, bisogni organizzativi ...
- **Prospettive di analisi:** meccanicistiche, organicistiche, culturali, psicologiche, politiche, sistemiche e complesse ...



## Esistono le organizzazioni?



La parola *organizzazione* è un sostantivo, ed è anche anche un mito. Se cercate un'organizzazione non la troverete. Quello che troverete è che ci sono degli eventi legati assieme, che accadono entro certi confini, e queste sequenze, il loro cammino e la loro sincronia sono le forme con cui noi erroneamente attribuiamo una sostanza quando parliamo di un'organizzazione.

*Karl Weick, 1979*

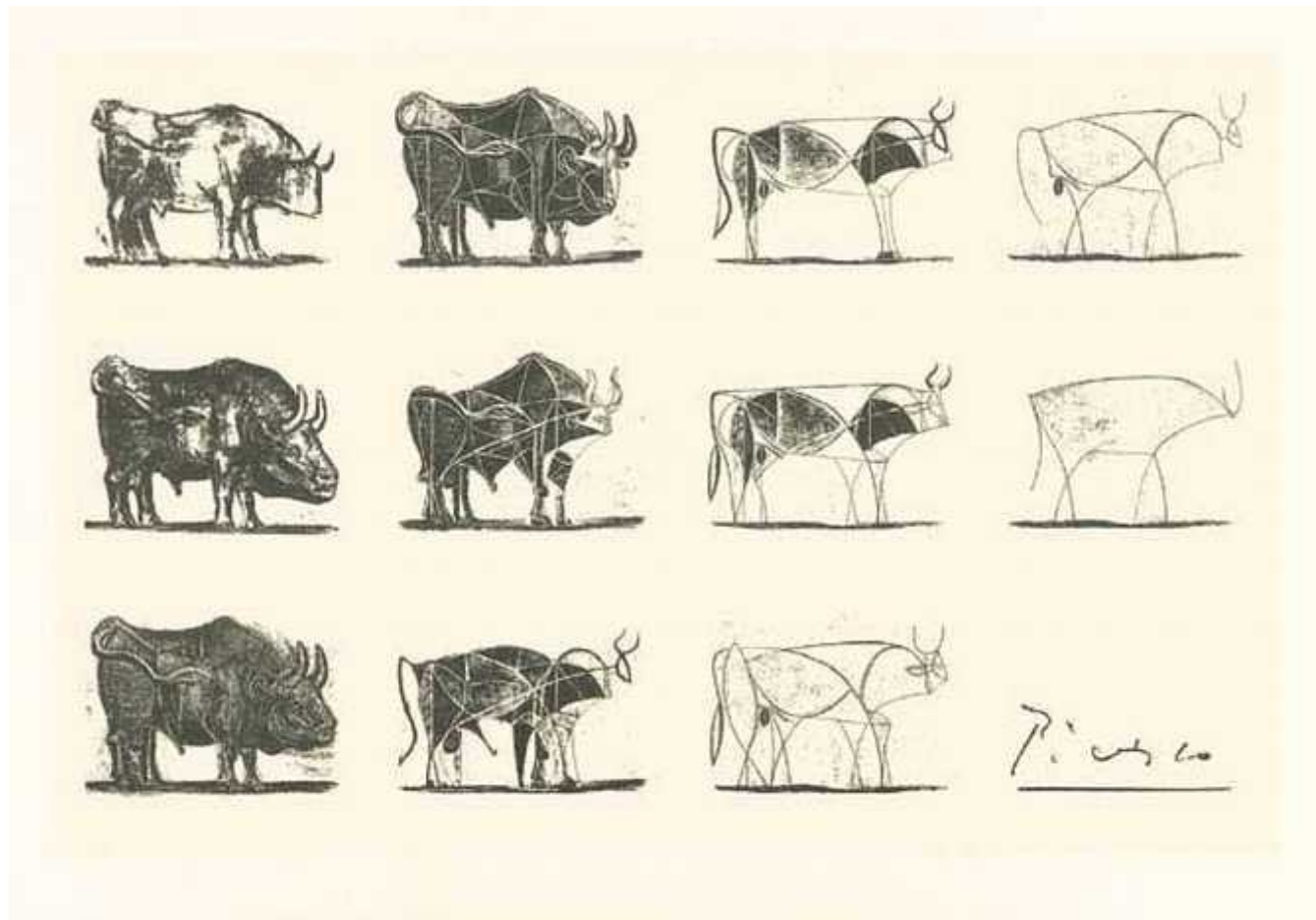
OK but... cum grano salis!



## Impariamo ad utilizzare differenti approcci e prospettive teoriche... (I parte - istituzionale)

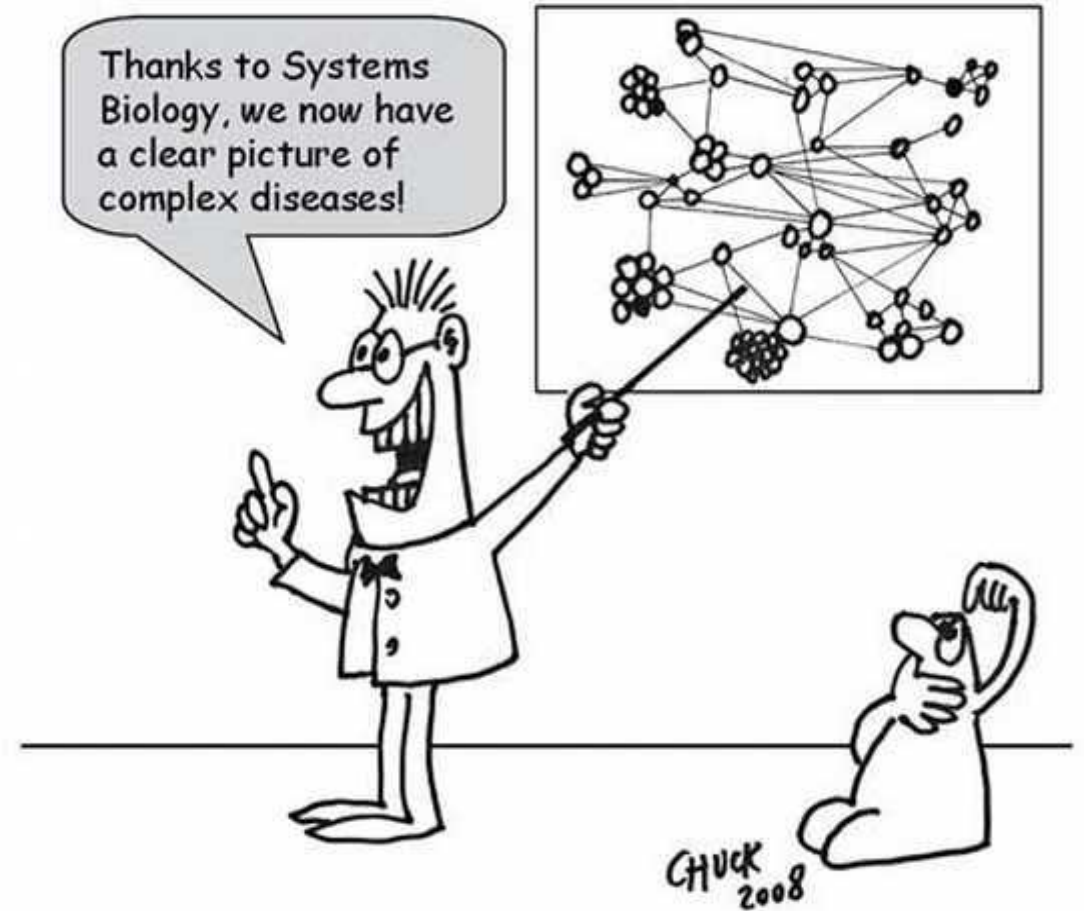
Sociologia economica  
ma non solo ....

Studi organizzativi sono  
multidisciplinari ....



Approfondiamo in particolare le teorie sistemiche ...  
(cibernetica, complessità, ecologia)

applicate alle scienze sociali  
e alle teorie organizzative  
**(II parte - monografica)**

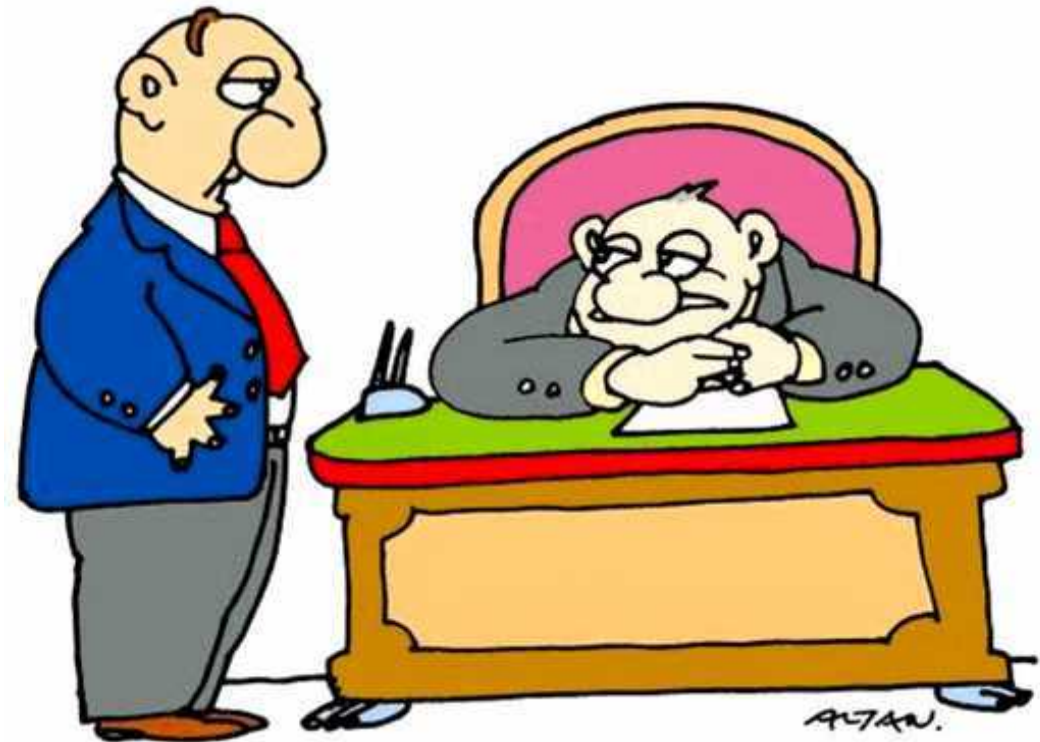


## E alcuni temi e applicazioni concrete

Per affrontare alcune  
sfide attuali  
**(III parte - ricerca)**

CI VOGLIONO  
SOLUZIONI.

NON FACCIAMOCI  
PRENDERE  
DAL PANICO, ADESSO!



**I parte – Istituzionale.** Teoria e pratica dell'organizzazione: i diversi approcci

**II parte – Monografica.** Complessità, ecologia e processi organizzativi: il contributo di Gregory Bateson

**III parte – Ricerca.** Il cambiamento organizzativo e le sfide attuali. Una opzione a scelta tra le seguenti:

- **Opzione 1.** LABORATORIO (a frequenza è obbligatoria): *Apprendimento, leadership e processi decisionali nelle organizzazioni democratiche*
- **Opzione 2.** PERCORSO TEMATICO: *Burocrazia, Managerialismo e Partecipazione: ambivalenze del cambiamento nelle amministrazioni pubbliche e nei sistemi di welfare*
- **Opzione 3.** PERCORSO TEMATICO: *I processi organizzativi per la transizione ecologica: idee, paradigmi e modelli*
- **Opzione 4.** PERCORSO TEMATICO: *IV Rivoluzione industriale e processi organizzativi: le implicazioni politiche, socio-economiche e ambientali della seconda era delle macchine*

