

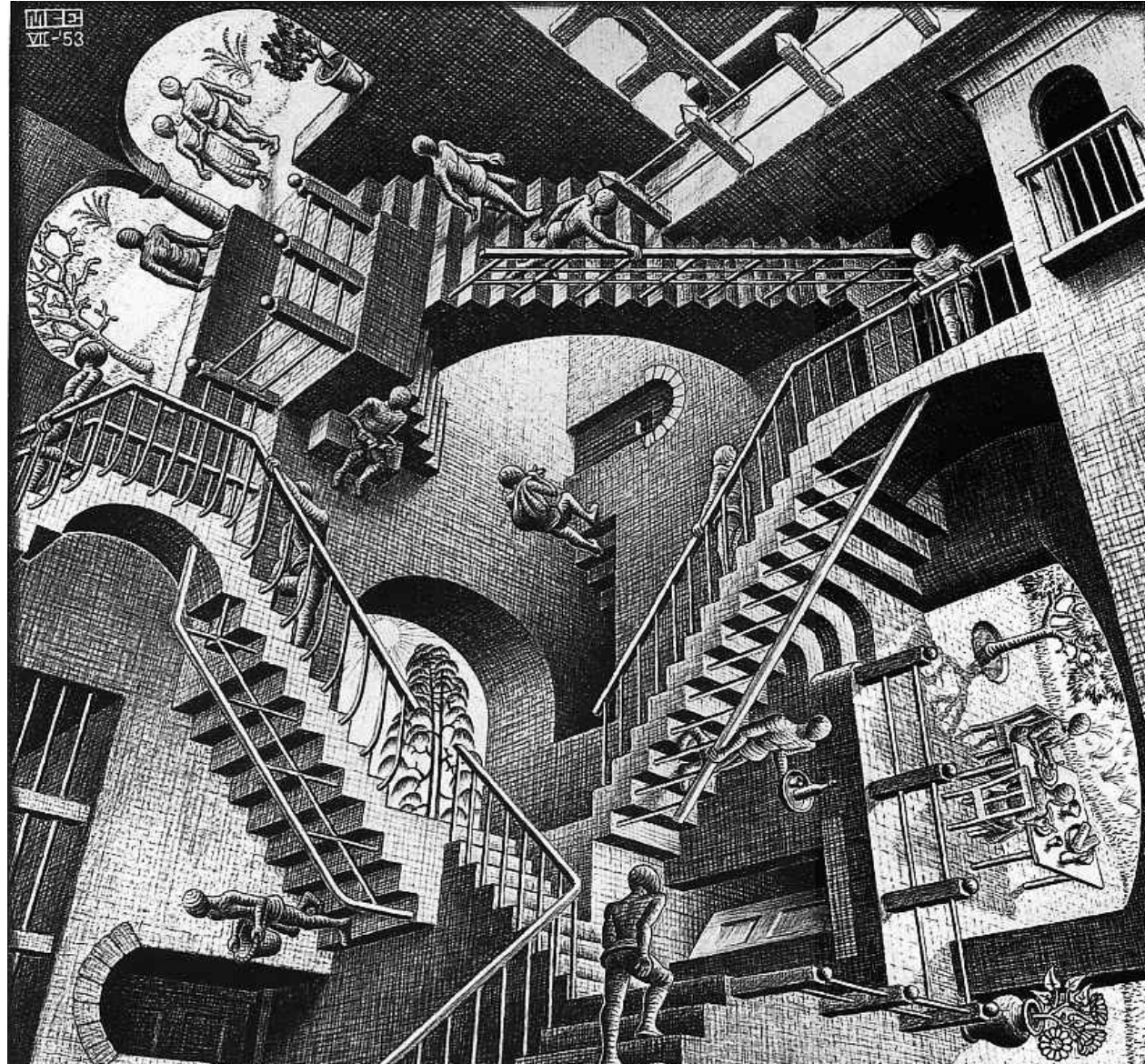
Comprendere le organizzazioni: un viaggio per metafore. le organizzazioni: un viaggio per metafore.

24 aprile 2020

Marta Bonetti martabonetti.eu@gmail.com

Giulia Colombini colombini.giulia@santannapisa.it

Matteo Villa matteo.villa@unipi.it



Testo

Organizzazione

Problema/Strumento tecnico

Sistema socio-tecnico

Realtà socio-culturale/tecnica

Fenomeno politico

Da concezione

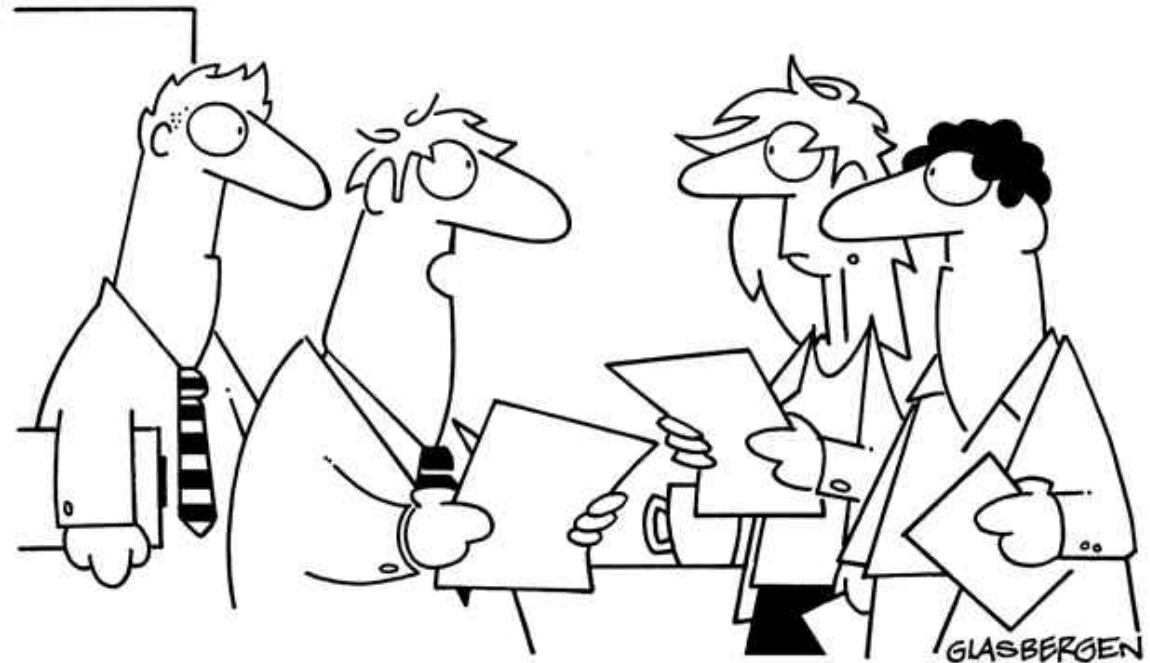
logico-meccanicistica-burocratica

A vitale-biologica

A cultura ≠ natura

Interessi diversi e conflitti

© Randy Glasbergen / glasbergen.com



“If we want to succeed as a team, we need to put aside our own selfish, individual interests and start doing things my way.”

Enfasi su concetti, idee, presupposti, indicatori...

Hard → Soft

Statica → Dinamica

Oggettività → Soggettività

Meccanismi → Sistemi → Costruzioni sociali

Monolitici → Integrati → Riflessivi

Passivi → Attivi

Neutralità → Relatività

→ **Max enfasi nelle metafore successive del testo:**
prigioni psichiche, cervello, divenire

→ **attenzione a ontologia / epistemologia**

E dualismi (es. soggetto / oggetto)



Organizzazioni reali

Frutto di processi integrati di rappresentazione (sensemaking)

Le rappresentazioni possono essere efficaci, fallaci, portare al successo e alla crisi

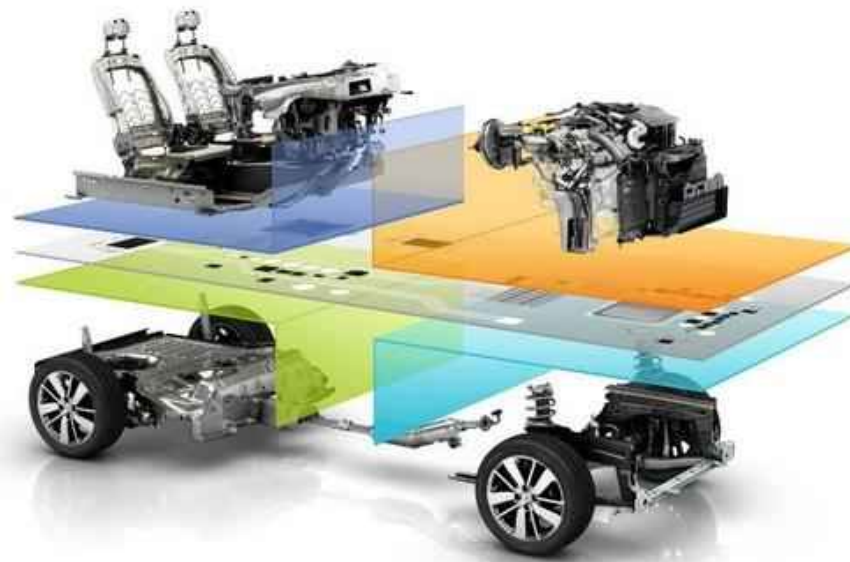


Organizzazioni reali

Frutto di processi integrati di rappresentazione (sensemaking)

Le rappresentazioni possono essere efficaci, fallaci, portare al successo e alla crisi

Il caso della La produzione modulare nel settore automobilistico



Metafore, rappresentazioni, tipi di organizzazione e tipi di ... modelli di gestione delle risorse umane



Metafore, rappresentazioni, tipi di organizzazione e tipi di ... modelli di gestione delle risorse umane

Macchina: - ingranaggio

Organismo: - bisogni e ambiente

Cultura: - valori, norme, simboli → rischi manipolazioni

Politica: - interessi., conflitti / potere, fonti del potere
- modello pluralista (\pm democratico), unitario, radicale

Quali criteri di individuazione, selezione delle persone / lavoratori / risorse umane?



Risorse umane e umane risorse



Conclusioni



Edmund Hillary and Tenzing Norgay

