

Alcune variabili per il confronto tra metafore organizzative

Elaborazione da G. Morgan, *Images. Le metafore dell'organizzazione*, FrancoAngeli 2002 (ristampa 2016)

	<i>Organizzazione come macchina</i>	<i>Organizzazione come organismo</i>	<i>Organizzazione come sistema culturale</i>	<i>Organizzazione come sistema politico</i>
Presupposti	Meccanismo/ Monolitico	Soggettività/Sistema/ integrato	Soggettività/ Integrato riflessivo/Attivazione di realtà condivise	Riflessivo
Concezione dell'organizzazione	Organizzazione scientifica del lavoro/ oggettività/	Sistema vivente collocato in un ambiente/sistema aperto/	Fenomeno culturale / Sistema e costruzione sociale/(Istituzioni/religi one/mezzi comunicazione di massa/singoli individui) € processo di costruzione della realtà	Struttura organizzativa è uno strumento politico. coalizioni e conflitti e compromessi
Concezione del lavoro	Lavoro razionale e pianificato /standardizzato/mansi oni definite con precisione/ Sistema interno competitivo/limita le capacità umane No adattamento/burocra zia/ Basato su fedeltà e lavoro Statica	Relazioni tra gruppi/motivazione del lavoro/bisogni del lavoratore /non esiste un modello valido, adeguato o adatto per trovare un giusto equilibrio in un determinato ambiente/ Basato su impegno totale nei confronti dell'obiettivo Si adattamento/ Dinamica	Apertura al cambiamento (tecnologia, norme, valori)/dipendenti "trasudano" le caratteristiche che definiscono la missione dell'organizzazione	Attenzione a aspettative, personalità e valori delle persone/
Analisi del contesto in cui si colloca l'organizzazione	Ambiente stabile	Ambiente instabile e imprevedibile Relazioni con altre organizzazioni/coniugare requisiti umani con tecnici € coniugare i sottosistemi organizzativi (gruppi di lavoro)	Relazioni con l'esterno sono una costruzione sociale	Relazioni interorganizzative come arena politica
Cosa fanno i manager	Definiscono mansioni	Cercano integrazione	Utile per capire il ruolo nell'organizzazione, "Cosa posso fare per avere un impatto diverso e più significativo"?	Controllo dei processi decisionali (premesse/processi/argo menti e obiettivi) Gestione e controllo informazioni
Leadership	Formale/basata su struttura gerarchica	+ informale, Autorità riconosciuta a coloro che sanno risolvere i problemi, autorità informale	Interpretativa Rischio manipolazione	Analisi delle diverse forme di potere (burocratica/razionale/fo rmale e informale)
Comunicazioni	Regolamenti/percorsi definiti/gerarchici	Riunioni frequenti, comunicazione libera/informale	Simboli e metafore	Risultato del controllo politico dell'organizzaione